

# JAL PEER SUPPORT PROGRAM

## 復帰プログラム～1st Step～

presented by ピアサポ!

慌ただしさ、喪失感、経済的不安、復帰への不安。

1st Stepでは乗務離脱されてから間もない皆さんの不安に寄り添い、少しでもその不安を取り除けるようなものとなっています。

## 01 乗務について

乗員部に行って、状況を説明し、自ら情報を取りに行きましょう!

### 1. 乗員部へ

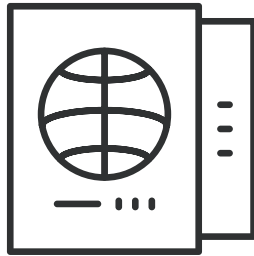
OMZからPW付きの意見書が乗員部へ発行。  
自ら状況を共有する方が◎。

### 2. スケジュールコード

その月のFLTが”VAC/SIK”or”SIK”に。  
自分はどうか伝えたい方が◎。

### 3. 復帰審査は必要か

乗務不可の期間等により、  
技能審査/路線審査が必要(Part Q-12 5 or 6)



## 02 休み/勤務について

乗務停止の翌月以降も勤務コードを確認! GJどうする?

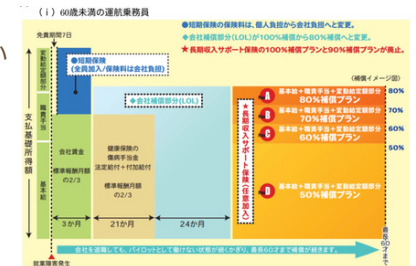
- 翌月以降は”SIK”  
有給を使い”VAC/SIK”にもできる。
- ボーナス(賞与)  
”VAC/SIK”なら欠勤扱いにはならない可能性有
- GJのメリット
  - ①会社/社会との繋がり
  - ②”休職期間3年超は解雇対象”だがその対象外に
- GJのデメリット  
基本給に税金がかかる事で、  
LOLのみの受給時より手取りが減る。



## 03 LOL/給料について

申請書たくさん! 自分から情報を取りに行こう!

- 日航健保「傷病手当金」 [ここをタップ!](#) 🔍  
会社が業務を委託している社会保険労務士法人から申請の案内  
→ すみやかな受給が出来るよう早めの手続きがおすすめ
- 団体長期障害所得補償保険(L.O.L.) [ここをタップ!](#) 🔍  
会社の厚生企画/労務グループに保険金請求書提出(初回のみ)  
およそ基本給+職責手当+変動給固定の合計を非課税で受け取れます。  
乗務不可が続く限り60歳まで給付。※精神疾患は最大10年。
- 共済会給付金(傷病見舞金) [ここをタップ!](#) 🔍  
休業期間記載の診断書、確定後のスケジュールの入手など必要
- その他の必要な支払い  
4ヶ月目以降、会社からは給与が支払われない  
= 給与天引き項目を別途支払う必要がある  
✓住民税は後日市区町村から納付書が届く  
✓JALグループ団体保険保険料一括支払い  
✓生協物品購入費精算



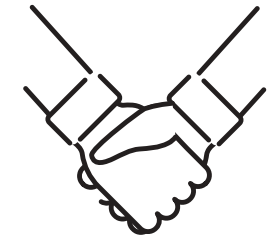
## 04 その他の注意事項

- STは病欠か休職、本人か家族で使用可否が変わる。 [ここをタップ!](#) 🔍
- ライセンスが発給されるまでの治療費、OMZへの交通費は自腹。
- 乗員組合も傷病見舞金制度があり申請出来る可能性有り。
- 労災給付を希望する場合、労災判断が出るまでLOL等は給付されない場合あり

## 05 ピアサポ!のご案内

こころの繋がりと居場所の提供

- 出社時はいつでもサロンへ  
サロンは月、水、金オープン
- 乗務離脱中の会社情報や乗務関連知識の維持への不安も少しでも解消。
- ぜひ、このご経験を次の人へ。



[JAL ピアサポ](#) 🔍 で検索!

この資料は経験談を基にしており、正確な情報は各自でご確認ください。皆さまのご経験を次の人へ繋げるために、修正点があればご連絡ください。

作成者: JPSPピア 長谷川奨(B787 FO)